

Contact facturation : facturation@cmbenchmark.com - 01 47 79 48 01
Contact formation : formation@cmbenchmark.com - 01 47 79 51 08

Accompagner son équipe dans le changement

Objectif de la formation

- Permettre l'acquisition d'outils de management et de communication dans un climat nécessitant l'adaptation des méthodes et des comportements
- Favoriser le choix de "sa bonne posture" de manager
- Donner une vision positive et claire de l'avenir
- Rendre acteur
- Accompagner les étapes du changement et leurs résistances

A qui s'adresse cette formation ?

Aux cadres en charge de management d'équipes dans un contexte de changement.

Progression pédagogique :

Premier jour

1. Comprendre les enjeux humains dans le changement

- Notions sur les outils et méthodologie de la conduite de changement
- Etude de cas
- Les différents rôles du manager selon les phases
- Etude de cas
- Le « cadran du changement » pour élaborer une stratégie d'accompagnement
- Mise en application personnalisée pour les participants

2. Prendre en charge les résistances par la participation et le sens

- La cartographie des acteurs
- Etude de cas : Analyse des enjeux des collaborateurs de Claude
- Les outils de la communication différenciée du niveau collectif au niveau individuel (outils collaboratifs, ateliers, brain storming, etc....)
- Exercice en atelier
- Préserver la culture d'entreprise
- Etude de cas

Deuxième jour

3. Cas managériaux dans un environnement en changement

- Retrouver du sens dans le changement
- Etude de cas : Pierre donne de nouveaux objectifs

- Communiquer une nouvelle mission, une nouvelle fiche de poste (individuel)
- Etude de cas : La réorganisation du service de Sacha
- Faire évoluer les compétences
- Etude d'un cas de délégation

4. Amener les collaborateurs à l'autonomie

- Rendre un collaborateur acteur d'une transformation et comprendre la courbe du changement
- Etude de cas : Mélanie remplace Brigitte à la direction du service
- Coacher un collaborateur avec le SCORE
- Etude de cas personnalisée
- Réaliser son plan personnel d'évolution

La formation sera animée par Marthe Favretto

Les moyens pédagogiques

Support de formation

- Pour les formations en **présentiel**, un support de cours sera remis à chacun des participants.
- Pour les formations en **visionconférence**, une synthèse de la formation sera envoyée aux participants qui auront également la possibilité de revoir la session pendant une semaine après la date de la formation.

Locaux - Matériel fourni

- Nos salles sont équipées du matériel de vidéo-projection pour le formateur
- Accès à Internet en wifi dans tous nos locaux
- Pour les formations qui nécessitent des ateliers sur ordinateur, nous disposons de salles équipées d'ordinateurs pour les participants

CCM Benchmark Group conserve l'intégralité des droits d'auteurs relatifs au contenu de ces formations et supports de cours. Toute reproduction, modification ou divulgation à des tiers, sous quelque forme que ce soit, est formellement limitée.

Les moyens d'évaluation mis en oeuvre et suivi

A l'issue de la formation chaque stagiaire complète un **questionnaire d'évaluation**. Une copie peut-être fournie sur demande.

L'**attestation de présence** est envoyée par courrier avec la facture, à l'issue de la formation.

Convention de formation

Dès votre inscription, une convention de formation vous est envoyée. Celle-ci doit nous être retournée signée avant le début de la formation.

CCM Benchmark Group est un organisme de formation professionnelle enregistré sous le numéro **11 75 58575 75** auprès du préfet de région d'Ile-de-France.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Durée de la formation

La durée totale de la formation est de **14 heures**.